

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
COMUNA POIENARI
CONSILIUL LOCAL
nr. 2123 din 03.05.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Poienari, județul Neamț

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- a) art 120 alin. (1), art. 121 alin. (1) și alin. (2), art. 138 alin. (1) și alin. (4) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3 și 4 din Cartea europeană a autonomiei locale, Adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Codul civil al României, adoptată prin Legea nr. 287/2009, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 11 alin. (1) și alin. (4) din Legea- cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 1 din HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- f) art. 41 alin. (1) și alin. (3) lit. e) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii;
- g) Legea nr. 103 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal- bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- h) art. 1 alin. (1), alin. (2) și alin. (2⁴) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;
- i) art. 16, art. 17, art. 20 alin. (1) lit. h) și lit. i) din Legea 273/2006 privind finanțele publice locale cu modificările și completările ulterioare;
- j) art. 14, art 15 alin. (2), art. 16, art. 17, art. 20, art. 26, art. 55 alin. (1) art. 58 și art. 70 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- k) art. 129 alin. (1) și (2) lit. a), alin. (12) și alin. (14), art. 212, alin. (2) și alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând act de:

- a) adresa nr. 73 din 19.04.2023, înaintată de Sindicatul Național SCOR al Salariaților Comunelor și Orașelor din România, înregistrată sub nr. 1816 din 21.04.2023 în cadrul Primăriei comunei Poienari, județul Neamț;
 - b) Procesul- verbal nr. 2128/04.05.2023 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale de la nivelul unității, cu privire la stabilirea salariilor;
 - c) referatul de aprobare, înregistrat sub nr. 2097 din 02.05.2023, elaborat de primarul comunei Poienari, în calitatea sa de inițiator, calitate acordată de prevederile art. 211 din Ordonanța de urgență nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Poienari, înregistrat sub nr. 2127 din 04.05.2023;
 - e) rapoartele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Poienari;
- În temeiul dispozițiilor art. 139 alin (1) precum și ale art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Consiliul local al comunei Poienari,
adoaptă prezenta hotărâre

Art.1. Se aprobă stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Poienari, județul Neamț, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre, cu respectarea prevederilor legale.

Art.2. Gestionarea sistemului de salarizare a funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate a primarului Comunei Poienari județul Neamț se asigură de ordonatorul de credite, potrivit legii.

Art.3. Se împuternicește primarul comunei Poienari să stabilească prin dispoziție salariului lunar aferent fiecărei funcții publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Poienari, județul Neamț, pe baza coeficienților de ierarhizare aprobați în Anexa nr.1 la prezenta hotărâre, precum și în urma oricărei modificări ulterioare, prin Hotărâre a Guvernului a salariului minim brut pe țară garantat în plată, cu aplicare din luna în care intră în vigoare noul nivel aprobat pentru salariul minim.

Art.4. (1) Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în anexa nr.1 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, stabilit potrivit prevederilor legale.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază aferente gradației 0 se vor recalcula prin înmulțirea coeficienților din anexa nr.1 cu cuantumul noului salariu de bază minim brut pe țară, stabilit conform prevederilor legale.

(3) Salariile lunare brute ale personalului se vor stabili prin acte administrative individuale emise de ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 11 alin (4) și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Nivelul veniturilor salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei se stabilește prin hotărârea a Consiliului local fără a depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli în conformitate cu art. 11 alin (4) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază, pe perioada de exercitare a acestei activități, de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.

Art.7. Cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna aprilie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art.8. (1) Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali ai comunei Poienari, județul Neamț pentru participarea la o ședință în plen și o ședință de comisie, este de 10% din indemnizația primarului, potrivit art. 212 alin. (2) și alin. (3) din O.U.G. nr 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Calculul indemnizației se realizează de contabilul instituției, conform art. 61 din Ordinul nr. 25 din 14.01.2021 și pe baza pontajelor de ședință, întocmite și certificate prin semnătură și stampilă, de către secretarul general comunei Poienari, județul Neamț.

Art.9. Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă hotărârea Consiliului Local al comunei Poienari nr. 26/31.08.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Poienari, județul Neamț.

Art.10. La sediul Primăriei comunei Poienari, județul Neamț și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, prin grija contabilului instituției, se va publica și se va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

- f) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- g) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- h) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- i) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

- j) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- k) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Art.11. Salariile stabilite potrivit prezentei hotărâri se vor acorda personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Poienari, începând cu data de 01.05.2023.

Art.12. (1) Prezenta hotărâre se comunică în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului județului Neamț și Primarului comunei.

(2) Aducerea la cunoștință publică se face prin afișare la sediul Primăriei comunei Poienari și publicarea în Monitorul Oficial al comunei Poienari, în format electronic, pe site-ul instituției <http://www.comunapoienari.ro>

Inițiator
Primarul comunei Poienari

Avizează pentru legalitate
Secretarul general al comunei Poienari

**I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ
COMUNA III până la 3000 locuitori**

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ	Coeficient	Salariu minim brut pe țară în 2021 (lei)	Indemnizație stabilită
Primar	4	2300	9200
Viceprimar	3	2300	6900
	Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Poienari, reprezentând indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii. nr 153/2017, anexa nr .IX		

**II. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
COMUNEI POIENARI**

**a) Funcții publice de conducere
COMUNA III pana la 3000 locuitori**

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar general al comunei	S	3	6900

Notă- Notă- în salariul de bază cuprinde sporul de vechime la nivel maxim, conform art. 19 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

**b) Funcții publice de execuție
COMUNA III pana la 3000 locuitori**

Nr. Crt.	Funcția publică generală de execuție	Nivel studii	Grad profesional	Coeficient (corespunzător gradației 0)	Salariu minim economie cf. H.G. 1447/2022	Salariul de bază/gradația de vechime					
						0	1(7,5%)	2(5%)	3(5%)	4(2,5%)	5(2,5)
1	Consilier/ inspector	S	Superior	1.96	3000	5880	6321	6637	6900	6900	6900
		S	Principal	1.82	3000	5460	5869	6163	6471	6633	6799
		S	Asistent	1.69	3000	5070	5450	5723	6009	6159	6313
		S	debutant	1.58	3000	4740	5096	5351	5619	5759	5903
2	Referent de specialitate	SSD	Superior	1.69	3000	5070	5450	5723	6009	6159	6313
		SSD	Principal	1.65	3000	4950	5321	5587	5867	6013	6164
		SSD	Asistent	1.58	3000	4740	5096	5350	5618	5758	5902
		SSD	debutant	1.54	3000	4620	4966	5215	5475	5612	5753
3	Referent	M	Superior	1.63	3000	4890	5257	5520	5796	5940	6089
		M	Principal	1.56	3000	4680	5031	5283	5547	5685	5827
		M	Asistent	1.50	3000	4500	4837	5079	5333	5467	5603
		M	debutant	1.44	3000	4320	4644	4876	5120	5248	5379

**III. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL DE
SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI POIENARI**

a) Funcții contractuale de execuție

Nr crt.	Funcția publică și gradul profesional	Nivel studii	Coeficient (corespunzător or gradației 0)	Salariu minim economie cf HG 1447/2022	Salariul de bază/gradația de vechime					
					0	1(7,5%)	2(5%)	3(5%)	4(2,5%)	5(2,5%)
1	Consilier primar	M	1.50	3000	4500	4837	5079	5333	5466	5603
2	Bibliotecar tr.I A	M	1,56	3000	4680	5031	5.282	5546	5685	5827
3	Bibliotecar tr.I		1,54	3000	4620	4966	5215	5476	5612	5753
4	Bibliotecar tr. II	M	1,50	3000	4500	4.837	5079	5333	5466	5603
5	Bibliotecar debutant	M	1,44	3000	4320	4644	4876	5120	5248	5379
6	Muncitor calificat I	M;G	1.54	3000	4620	4966	5214	5475	5612	5752
7	Muncitor calificat II	M;G	1,50	3000	4500	4.837	5079	5333	5466	5603
8	Muncitor calificat III	M;G	1,44	3000	4320	4644	4876	5120	5248	5379
9	Muncitor calificat IV	M;G	1,42	3000	4260	4579	4808	5049	5175	5304
10	Șofer I	M	1,54	3000	4620	4966	5214	5475	5612	5752
11	Șofer II	M	1,50	3000	4500	4837	5079	5333	5466	5603
12	Guard	M;G	1,18	3000	3540	3806	3996	4196	4301	4408
13	Asistent personal	M;G	1.00	3000	3000	3225	3386	3555	3644	3735

c) PERSONALUL SERVICIULUI VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

Nr crt	Funcția publică și gradul profesional	Nivel studii	Coeficient (corespunzător gradului)	Salariu minim economie cf. H.G. 1447/2022	Salariul de bază/gradația de vechime					
					0	1(7,5%)	2(5%)	3(5%)	4(2,5%)	5(2,5%)
1	Șef Serviciul voluntar pentru situații de urgență	S	1,75	3000	5250	5644	5926	6222	6378	6537

NOTĂ:

1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX la Legea nr.153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel anului 2021 .

2) Salariile de bază stabilite prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în prezenta anexa cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată în vigoare prevăzut în Hotărârea Guvernului nr.1447/2022.

3) Salariile lunare stabilite de către ordonatorul de credite cu respectarea art. 25 din Legea nr.153/2017, fără ca nivelul veniturilor salariale lunare, acordat efectiv, să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

4) Salariile de bază pentru gradațiile de vechime se determină potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017.

5) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de baza cu 10%. conform art.15 din Legea nr.53/2017.

6) Indemnizația de hrană, lunară, este în sumă de 347 lei, conform art. 18 din legea nr 153/2017.

7) Vouchere de vacanță aprobate in suma de 1450 lei , anual cf. art. 1, alin .(1), alin. (2) si alin. (2^4) din OUG nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

8) Cheltuielile salariale se incadrează în cheltuielile de personal care sunt aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2023.

9) Stabilirea salariilor s-a făcut cu consultarea reprezentanților salariaților și a membrilor de sindicat la nivel de instituție.

