

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL NEAMȚ**  
**COMUNA POIENARI**  
**CONSILIUL LOCAL**

**HOTĂRÂRE**

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Poienari, județul Neamț**

Consiliul Local al comunei Poienari, județul Neamț;

Examinând:

- Expunerea de motive prezentată de către primarul comunei, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre;

- Procesul-verbal de consultare înregistrat la Primăria comunei Poienari cu nr. 2910 din 25.08.2017, încheiat între conducerea instituției și reprezentantul Consiliului Local Poienari, pe de o parte și salariații Primăriei comunei Poienari, pe de altă parte, prin care s-a realizat consultarea prevăzută la art.11, alin.1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- Raportul de specialitate întocmit de secretarul comunei Poienari, prin care propune Consiliului Local Poienari stabilirea, în conformitate cu prevederile Legii 153/2017, a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Poienari, începând cu 01.07.2017;

- Referatul de specialitate înregistrat la nr.2945/28.08.2017 întocmit de doamna Mancaș Paraschiva, contabilul instituției;

Luând act de avizul favorabil al comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al comunei Poienari, județul Neamț;

Având în vedere prevederile

- Art.2 al.(1) lit. „a”, art.3 al.(1), art.10-13, art.19, art.24, art.35, art.38 al.(2) și art.43 din Legea-cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

- Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorității a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III lit. „a” și lit. „b” și cap II lit. A pct. IV din Legea nr. 153/2017

- Art.40 din Legea-cadru nr. 153 din 28.06.2017 coroborate cu prevederile art.51 al.(7) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art.34 al. 5 din Legea 393 din 28 septembrie 2004 privind statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul prevederilor art.36 al.(2) lit. „a”, al.(3) lit. „b”, art.45 al.(1) și art.115 al.(1) lit. „b” din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

**HOTĂRĂȘTE**

**Art.1.** Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Poienari, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** (1) Salariile de bază aferente gradației o pentru funcțiile prevăzute în anexa nr.1 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, stabilit potrivit prevederilor legale.

(2) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază aferente gradației o se vor recalcula prin înmulțirea coeficienților din anexa

nr.1 cu cuantumul noului salariu de bază minim brut pe țară, stabilit conform prevederilor legale.

**Art.3.** Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute în statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei, altele decât cele care intră sub incidența prevederilor art.11 din Legea 153/2017, specifice altor domenii de activitate, se mențin în plată la nivelul din luna iunie 2017, până la 31.12.2017, urmând a se stabili conform art.38 din legea mai sus menționată.

**Art.4.** Nivelul veniturilor salariale stabilite potrivit prezentei hotărâri, nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

**Art.5.** (1) Pentru funcția publică de conducere prevăzută în anexa nr.1, salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

(2) Pentru funcțiile de execuție prevăzute în anexa nr.1, salariile de bază sunt pentru gradația 0, salariile de bază pentru gradațiile 1-5 determinându-se potrivit prevederilor art.7 al.(2), prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0.

**Art.6.** (1) Pentru personalul nou încadrat, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivel de salarizare pentru funcții similare.

(2) În situația în care nu există funcție similară în plată nivelul salariului de bază se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa nr.1 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

**Art.7.** (1) Salariile de bază prevăzute în anexa nr.1 pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0, la care se adaugă 5 gradații corespunzătoare tranșelor de vechime, care se includ în salariul de bază.

(2) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa nr.1 la prezenta, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(3) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alineatul 2, conform gradației deținute.

**Art.8.** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază, pe perioada de exercitare a acestei activități, de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art.15 din Legea 153/2017.

**Art.9.** Reîncadrarea personalului pe noile funcții, se face prin dispoziția primarului comunei Poienari, emisă individual pentru fiecare salariat, cuantumul salariului de bază corespunzător funcției în raport de vechimea în muncă determinându-se ca suma dintre salariul de bază pentru gradația 0 calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa nr.1 la prezenta hotărâre, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și cuantumul rezultat din aplicarea succesivă a procentelor corespunzătoare celor 5 gradații prevăzute la art.6 alin.(2).

**Art.10.** (1) Începând cu data de 01.07.2017, în perioada 01.07.2017-31.12.2021, potrivit art.40 din Legea-cadru nr.153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali



pentru participarea la numărul maxim de ședințe, este de 10% din indemnizația primarului comunei Poienari, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017.

(2) procentul de 10% se împarte la numărul de ședințe la care consilierul a fost prezent, astfel:

- 5% pentru participarea la ședința ordinară.

- 5% raportat la numărul de ședințe de comisie de specialitate la care consilierul a participat.

(3) Calculul indemnizației se realizează de contabilul instituției, pe baza pontajelor de ședință, întocmite și certificate prin semnătură și stampilă, de către secretarul comunei Poienari.

**Art.11.** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri:

- se abrogă hotărârea Consiliului Local al comunei Poienari nr.33/24.06.2016 privind stabilirea cuantumului indemnizației de ședință al membrilor Consiliului Local al comunei Poienari.

- se modifică și se completează prevederile art.65 alin(2) din Regulamentul propriu de organizare și funcționare al Consiliului Local al comunei Poienari, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local nr.39/30.09.2016, care va avea următorul cuprins :

„ Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe, este de 10% din indemnizația primarului comunei Poienari, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017”.

**Art.12.** La sediul Primăriei comunei Poienari și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, prin grija contabilului instituției, se va publica și se va menține publicată o listă a tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

**Art.13.** Salariile stabilite potrivit prezentei hotărâri se vor acorda personalului din aparatul de specialitate al primarului comunei Poienari, începând cu data de 01.07.2017.

**Art.14.** Art.2.- (1) Prezenta hotărâre se comunică prefectului județului Neamț în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate și se aduce la cunoștință publică prin grija secretarului comunei

(2) Aducerea la cunoștință publică se face prin afișare la sediul Primăriei comunei Poienari și pe pagina proprie de internet



Președinte de ședință  
Consilier Mihai Paul

Contrasemnează  
Secretar  
Adiaconitei Marișel

Nr. 26 din 31.08.2017

Notă Adoptată în ședința ordinară din data de 31.08.2017 cu un număr de // voturi „pentru”, - voturi „contra”, ^ „abțineri”, din numărul total de 11 consilieri în funcție.



Anexa nr.1 privind stabilirea salariului de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Poienari, județul Neamț

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

II.

Indemnizația primarului comunei Poienari (comună până la 3.000 locuitori), calculată conform Legii-cadru nr.153/2017, anexa IX, lit. C	Coefficient	5800
Nivel maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al primarului comunei Poienari, reprezentând indemnizația viceprimarului comunei Poienari (comună până la 3.000 locuitori), calculată conform Legii-cadru nr.153/2017, anexa IX, lit. C	3	4350

II. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI POIENARI

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică de conducere	Nivelul studiilor	Coefficient	Salariul de bază
1	Secretar al unității administrative-teritoriale	S	2,98	4321

Notă-în salariul de bază este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții publice generale de execuție

Nr crt	Funcția publică generală de execuție	Nivel studii	Grad profesional	Coefficients (corespunzător gradației o)	Salariul de bază/gradația de vechime					
					0	1(7,5%)	2(5%)	3(5%)	4(2,5%)	5(2,5%)
1	Auditor	S	Superior	2,3	3335	3585	3764	3952	4051	4152
		S	Principal	2,2	3190	3429	3600	3780	3875	3972
		S	Asistent	2,1	3045	3273	3437	3609	3699	3791





2	Consilier/ inspector	S	Superior	2,1	3045	3273	3437	3609	3699	3791
		S	Principal	2,0	2900	3118	3274	3438	3524	3612
		S	Asistent	1,9	2755	2962	3110	3266	3348	3432
		S	debutant	1,8	2610	2806	2946	3093	3170	3249
3	Referent de specialitate	SSD	Superior	1,9	2755	2962	3110	3266	3348	3432
		SSD	Principal	1,8	2610	2806	2946	3093	3170	3249
		SSD	Asistent	1,7	2465	2650	2783	2922	2995	3070
		SSD	debutant	1,6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
4	Referent	M	Superior	1,7	2465	2650	2783	2922	2995	3070
		M	Principal	1,6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
		M	Asistent	1,5	2175	2338	2455	2578	2642	2708
		M	debutant	1,4	2030	2182	2291	2406	2466	2528

## II. NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI POIENARI

### a) Funcții contractuale de execuție

Nr crt.	Funcția publică și gradul profesional	Nivel studii	Coeficient (corespunzător gradației o)	Salariul de bază/gradația de vechime					
				0	1(7,5%)	2(5%)	3(5%)	4(2,5%)	5(2,5%)
1	Consilier primar	S	2,2	3190	3429	3600	3780	3875	3972
2	Consilier primar	M	1,6	2320	2494	2619	2750	2819	2889
3	Bibliotecar tr. IA	M	1,56	2262	2432	2554	2682	2749	2818
4	Bibliotecar tr. I		1,54	2233	2400	2520	2646	2712	2780
5	Bibliotecar tr. II	M	1,5	2175	2338	2455	2578	2642	2708
6	Bibliotecar debutant	M	1,44	2088	2245	2357	2475	2537	2600
7	Muncitor	M;G	1,48	2146	2307	2422	2543	2607	2672





	calificat I												
8	Muncitor calificat II	M;G	1,46	2117	2276	2390	2510	2573	2637				
9	Muncitor calificat III	M;G	1,44	2088	2245	2357	2475	2537	2600				
10	Muncitor calificat IV	M;G	1,35	1958	2105	2210	2321	2379	2438				
11	Sofer I	M	1,4	2030	2182	2291	2406	2466	2528				
12	Sofer II	M	1,3	1885	2026	2127	2233	2289	2346				
13	Guard	M;G	1,28	1856	1995	2095	2200	2255	2311				

### b) PERSONALUL SERVICIULUI VOLUNTAR PENTRU SITUAȚII DE URGENȚĂ

Nr crt	Funcția publică și gradul profesional	Nivel studii	Coeficient (corespunzător gradației o)	Salariul de bază/gradația de vechime					
				0	1(7,5%)	2(5%)	3(5%)	4(2,5%)	5(2,5%)
1	Șef Serviciul voluntar pentru situații de urgență	S	1,8	2610	2806	2946	3093	3170	3249

c) Personal sănătate(asistent medical comunitar)

